

# Prévoyance CADRE



## ETABLISSEMENTS CONVENTION COLLECTIVE CASINOS

Les prestations indiquées ci-dessous incluent celles prévues par le régime de prévoyances de la convention collective nationale des casinos.

GARANTIES	NIVEAU DES PRESTATIONS
<p><b>Salaire de référence (SR)</b> : Rémunération brute perçue au cours des 12 derniers mois civils précédant le décès ou l'arrêt de travail et ayant donné lieu à cotisations sociales au cours de cette période (tranches A et B)</p>	
<p style="text-align: center;"><b>GARANTIE DECES</b> (en cas de décès ou perte total et irréversible d'autonomie)</p> <p><b>DECES - IAD TOUTES CAUSES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Célibataire, veuf, divorcé, sans enfant à charge</li> <li>- Marié, pacsé, ou en concubinage, sans enfant à charge</li> <li>- Majoration par enfant à charge</li> </ul> <p><b>DECES - IAD ACCIDENTEL</b></p> <p><b>DOUBLE EFFET</b> En cas de décès du conjoint, concubin ou partenaire de PACS, simultané ou postérieur à celui du salarié</p>	<p style="text-align: center;">300% du Salaire de référence 400% du Salaire de référence 100% du Salaire de référence</p> <p style="text-align: center;">100% du capital décès toutes causes</p> <p style="text-align: center;">100% du capital décès toutes causes (hors majoration accident)</p>
<p style="text-align: center;"><b>GARANTIE RENTE EDUCATION</b></p> <p><b>RENTE EDUCATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jusqu'au 8<sup>ème</sup> anniversaire inclus</li> <li>- Du 8<sup>ème</sup> anniversaire jusqu'au 18<sup>ème</sup> anniversaire (26<sup>ème</sup> si études supérieures)</li> </ul> <p>La rente est doublée en cas d'enfant orphelin de père et de mère</p> <p><b>RENTE DE CONJOINT SUBSTITUTIVE</b> Pour les conjoints, concubins et partenaires de PACS sans enfant à charge</p> <p><b>ALLOCATION OBSEQUES</b> En cas de décès du salarié, du conjoint ou d'un enfant à charge</p>	<p style="text-align: center;">15% du Salaire de référence 20% du Salaire de référence</p> <p style="text-align: center;">5% du Salaire de référence pendant une durée maximale de 5 ans</p> <p style="text-align: center;">100% du PMSS (Dans la limite des Frais réels)</p>
<p style="text-align: center;"><b>GARANTIE INCAPACITE DE TRAVAIL / INVALIDITE</b></p> <p><b>INCAPACITE DE TRAVAIL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés ayant une ancienneté inférieure à 1 an</li> <li>- Pour les salariés ayant une ancienneté supérieure ou égale à 1 an</li> </ul> <p>Montant des indemnités journalières</p> <p><b>INVALIDITE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invalidité 1<sup>ère</sup> catégorie</li> <li>- Invalidité 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> catégorie</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Indemnisation au 91<sup>ème</sup> jour d'arrêt Indemnisation en relais du maintien de salaire CCN 80% des tranches A et B*</p> <p style="text-align: center;">48% des tranches A et B * 80% des tranches A et B *</p>

(\*) Prestations exprimées sous déduction de la CCN - PMSS : Plafond mensuel de la sécurité sociale – IAD : en cas d'invalidité absolue et définitive du salarié - SS : Sécurité sociale